



**Объединение профсоюзных организаций
«Новгородская областная Федерация профсоюзов»**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

2015 ГОД! ЧТО НОВЕНЬКОГО?



**Великий Новгород
Январь 2015 г.**

*ПОЗДРАВЛЯЕМ
С НОВЫМ ГОДОМ!*



2015



С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ) УСТАНАВЛИВАЕТСЯ В СУММЕ 5 965 РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ

По сравнению с предыдущим показателем (5554 рубля) МРОТ увеличивается на 411 рублей.

(Федеральный закон от 01.12.2014 N 408-ФЗ)

Вступило в действие Региональное соглашение между Объединением профсоюзных организаций «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области «**О минимальной заработной плате в Новгородской области**», утвержденное решением Новгородской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 17.12.2014г. №55).

В соответствии с Региональным соглашением с 01 января 2015 года минимальная заработная плата в Новгородской области устанавливается:

а) в размере величины прожиточного минимума в месяц для работников, работающих на территории Новгородской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов;

б) в размере 6200 рублей в месяц для работников организаций, финансируемых из областного и местного бюджетов.

Вступило в действие трехстороннее Региональное соглашение между Объединением профсоюзных организаций "Новгородская областная Федерация профсоюзов", Региональным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" и Правительством Новгородской области, заключенное на 2015-2017 годы, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Новгородской области.



Региональное соглашение содержит обязательства Сторон по вопросам экономических и производственных отношений, доходам и уровню жизни, охране труда, занятости и другим. В нем определены основные показатели (индикаторы) уровня жизни населения области на 2015-2017 годы, рекомендации по содержанию коллективных договоров, обязательства работодателей по размеру и структуре заработной платы работников, другим актуальным вопросам.

Данные соглашения размещены на сайте Новгородской областной Федерации профсоюзов: – <http://www.nofp.net>.



НА 2015 ГОД МИНИМАЛЬНАЯ ВЕЛИЧИНА ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ установлена в размере 850 рублей, максимальная - 4900 рублей. В соответствии с пунктом 2 статьи 33 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации" Правительством Российской Федерации ежегодно определяются размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

(постановление Правительства РФ от 17.12.2014 N 1382)



ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТЕПЕРЬ ДОЛЖНЫ ДЕЙСТВОВАТЬ НА ОСНОВАНИИ УСТАВА, А НЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Изменениями, внесенными в Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", в частности:

- уточняется понятийный аппарат, в том числе, определения "первичная профсоюзная организация", "общероссийский профсоюз", "межрегиональный профсоюз", "территориальный профсоюз" и "территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов";

- предусматривается, что уставы первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских, межрегиональных профсоюзов, и уставы объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов не должны противоречить уставам соответствующих профсоюзов, их объединений (ассоциаций);



- определено, что правоспособность профсоюза возникает и прекращается с момента внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц и что они могут осуществлять предпринимательскую деятельность для достижения уставных целей самостоятельно, без учреждения иных организаций.

(Федеральный закон от 22.12.2014 N 444-ФЗ)



В Российской газете от 12.01.2015г. опубликованы **Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год**, утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014г., протокол № 11.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2014г. №1595 из Положения «Об особенностях направления работников в служебные командировки», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008г. №749 исключена необходимость при направлении в служебную командировку оформления командировочного удостоверения. Внесены также другие изменения и дополнения.

Постановлением Правительства Новгородской области от 30.12.2014 N 667 утверждено Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Новгородской области, по виду экономической деятельности "Образование".



С 1 января 2015 года УСТАНОВЛЕН ЕДИ- НООБРАЗНЫЙ ПОДХОД К НАЗНАЧЕНИЮ НА ДОЛЖНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ВСЕХ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

В частности, предусмотрено, что трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудовых договоров.

Заключению трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также переводу на соответствующие должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника (за исключением научных работников, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок) проводится аттестация в сроки, определяемые локальным нормативным актом, но не чаще одного раза в 2 года и не реже одного раза в 5 лет.

(Федеральный закон от 22.12.2014 N 443-Ф)



ОПРЕДЕЛЕНА ОСОБЕННОСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТВОРЧЕСКИХ ПРОФЕССИЙ

Перечень профессий и должностей указанных работников утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 N 252 "Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации".

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда по предложению творческого союза, объединяющего работников, занятых на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится специальная оценка условий труда, могут включаться представители такого творческого союза.

При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность.



(приказ Минтруда России от 14.11.2014 N 882н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. N 252)



НЕДОПУСТИМО СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРОВ КОМПЕНСАЦИЙ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Отмечается, что необходимо неукоснительно соблюдать требования Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" в части недопустимости ухудшения условий предоставления и снижения размеров компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда, действовавших до вступления в силу данного Федерального закона, без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

В случае объективного установления по результатам специальной оценки условий труда допустимых условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников ранее предоставлявшиеся им компенсационные надбавки за вредные (опасные) условия труда предлагается направлять на сохранение уровня оплаты труда данных работников с учетом выполнения показателей эффективности. Подчеркивается, что недопустимо уменьшать фонд оплаты труда и достигнутый уровень заработной платы медицинских работников.

(Правительственная телеграмма Минтруда России от 19.12.2014 N 15-0/10/П-7498 «О недопустимости фактов снижения уровня гарантий и компенсаций отдельным категориям медицинских работников»)



С 1 января 2015 года и до 1 января 2016 года **приостанавливается положение, предусматривающее индексацию денежного довольствия военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, лиц, проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, учитываемого при исчислении пенсии.**

(Федеральный закон от 01.12.2014 N 397-ФЗ)



В КОАП РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВВОДЯТСЯ НОВЫЕ СОСТАВЫ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В СФЕРЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В частности, предусматривается административная ответственность за:

- фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор);

- уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем;

- нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ;

- нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение;

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего

дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний;

- необеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

- нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда;

- невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Кроме того, устанавливается, что:

- деятельность организации по проведению специальной оценки условий труда подлежит приостановлению в случае привлечения организации к административной ответственности в виде административного приостановления деятельности;

- сертификат эксперта может быть аннулирован по решению Минтруда России в случае назначения в отношении эксперта административного наказания в виде дисквалификации, вступившего в законную силу.

(Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ; Постановления Правительства РФ от 30.06.2014 N 599 и от 03.07.2014 N 614)



Приказом Минтруда Российской Федерации от 3.09.2014г. №603н утвержден и в Российской газете от 14.01.2015г. опубликован Административный регламент предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В Новгородской области территориальным органом Федеральной службы является Государственная инспекция труда в Новгородской области, расположенная по адресу: 173002, г. Великий Новгород, ул. Германа, д.1а, тлф. (816-2) 77-94-09; 77-99-04, сайт: <http://git53.rostrud.ru>.



УТОЧНЕН ПОРЯДОК ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАСХОДОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА ОПЛАТУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ ПО УХОДУ ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ

Ранее страховые взносы, начисленные на суммы оплаты дополнительных выходных дней, работодатели уплачивали за счет собственных средств. Теперь данные расходы будут осуществляться за счет средств межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Фонда социального страхования Российской Федерации.

(Федеральный закон от 29.12.2014 N 468-ФЗ)

Сумма возмещения по вкладам в банках для граждан-вкладчиков увеличена в два раза - с 700 тыс. до 1400 тыс. рублей.

(Федеральный закон от 29.12.2014 N 451-ФЗ)



УВЕЛИЧИВАЮТСЯ РАЗМЕРЫ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ И ПОСОБИЙ

Так, в частности с 1 января 2015 года:

- размер материнского капитала составляет 453 026,0 рублей (в 2014г. - 429 408,5 рублей);

- государственные пособия гражданам, имеющим детей, предусмотренные статьей 4.2 Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей", должны быть проиндексированы на коэффициент 1,055;

- размер ежегодной денежной компенсации инвалидам расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников с учетом ежегодной индексации устанавливается в размере 20 358,34 рублей;

- с применением коэффициента 1,055 должен быть проиндексирован размер ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, назначенной до 1 января 2015 года;

- такой же размер индексации применяется для социальных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации лицам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии на ПО "Маяк" и сбросов в реку Теча, а также вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.



(Федеральный закон от 01.12.2014 N 384-ФЗ
"; Постановления Правительства РФ от
16.12.2014 N 1371, от 18.12.2014 N 1402 и от
18.12.2014 N 1411; Информация ПФ РФ)

Сумма, из которой исчисляется размер единовременной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний застрахованному, составляет в 2015 году 84 964,2 рубля (в 2014г. - 80 534,8 рубля), максимальный размер ежемесячной страховой выплаты, исчисленный в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", не может превышать в 2015 году 65 330,0 рубля (в 2014г. - 61 920,0 рубля).

(Федеральный закон от 01.12.2014 N 386-ФЗ)

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2014г. №1273 утверждена Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов.

С 1 марта 2015г. вступает в действие Перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов для медицинского применения на 2015 год, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2014г. №2782-р.

Постановлением Правительства Новгородской области от 12.12.2014г. № 612 стоимость месячного единого социального проездного билета на проезд в автомобильном и городском наземном электрическом транспорте общего пользования на маршрутах регулярных перевозок установлена 600 рублей, было в начале 2014г. - 500 рублей, увеличение на 20%.



шает размер ЕДВ.

Размер ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) Ветеранам труда и гражданам, приравненных к ним, Ветеранам труда Новгородской области на 2015г. установлен в размере 427 рублей, в 2014г. было 405 рублей, увеличение на 5,4%. Стоимость социального проездного билета, начиная с 2013 года, превышает

(Областной закон Новгородской области
от 16.12.2014 N 679-ОЗ)

Вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013г. №442-ФЗ «**Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации**» и соответственно утратил силу Федеральный закон от 10 декабря 1995 года N 195-ФЗ "Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации" Закон устанавливает правовые, организационные и экономические основы социального обслуживания граждан в Российской Федерации, права и обязанности получателей и поставщиков социальных услуг.

Законом определяются основные принципы социального обслуживания, уточняется содержание ряда основных понятий, применяемых в сфере социального обслуживания, определяются формы социального обслуживания, виды социальных услуг и условия их предоставления, принципы финансового обеспечения деятельности организаций социального обслуживания, предоставляет возможность участвовать в оказании социальных услуг не только государственным структурам, но и религиозным, благотворительным, некоммерческим организациям и даже коммерческим на определенных условиях. В Новгородской области в соответствии с федеральным законом, подготовлены и приняты более 20 нормативных правовых актов с содержанием которых можно ознакомиться на сайте Департамента труда и социальной защиты населения области: <http://sockomitet-nov.ru>. Согласно Федерального закона от 29.12.2014г. №464-ФЗ организации, осуществляющие социальное обслуживание граждан, вправе применить налоговую ставку 0 процентов по налогу на прибыль при выполнении определенных условий.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.11.2014г. № 939н. утвержден Примерный порядок предоставления социальных услуг гражданам Российской Федерации в форме социального обслуживания на дому, вступивший в силу с 1.01.2015г.

С 1 ИЮЛЯ 2015 Г. ВСТУПИТ В СИЛУ ЗАКОН О БАНКРОТСТВЕ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ



Уточнено, что дела о банкротстве юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, а также граждан, прекративших деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, но денежные обязательства по уплате обязательных платежей которых возникли в результате осуществления ими предпринимательской деятельности, рассматриваются арбитражным судом.

Дела о банкротстве граждан, не являющихся индивидуальными предпринимателями, рассматриваются судом общей юрисдикции. Гражданин обязан обратиться в суд с заявлением о признании его банкротом в случае, если удовлетворение требований одного кредитора или нескольких кредиторов приводит к невозможности исполнения гражданином денежных обязательств или обязанности по уплате обязательных платежей в полном объеме перед другими кредиторами и размер таких обязательств и обязанности в совокупности составляет не менее чем 500 тысяч рублей. Также должник вправе подать в суд или арбитражный суд заявление в случае предвидения банкротства при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что он не в состоянии исполнить денежные обязательства в установленный срок.

В суд он будет обязан предоставить списки своих кредиторов и должников с указанием сумм задолженности, описи своего имущества, в том числе находящегося в залоге, справку о наличии счетов, вкладов, доходах и уплаченных налогах за 3 года. Кроме того, он будет обязан отчитаться о всех совершенных сделках за последние 3 года с недвижимостью и прочим имуществом дороже 300 тысяч рублей.

Предусмотрено, что при рассмотрении дела о банкротстве гражданина применяются реструктуризация долгов гражданина, реализация имущества гражданина, мировое соглашение.

Правом на обращение в суд с заявлением о признании гражданина банкротом обладают гражданин, конкурсный кредитор, уполномоченный орган.

В деле о банкротстве гражданина обязательно участие финансового управляющего, который является арбитражным управляющим, утвержденным судом или арбитражным судом для участия в деле.

В связи с принятием закона внесены поправки в том числе в Гражданский кодекс, Уголовный кодекс, Федеральный закон "Об ипотеке (залоге недвижимости)", Кодекс Об административных правонарушениях, Арбит-



ражный процессуальный кодекс, Гражданский процессуальный кодекс, Федеральный закон "Об исполнительном производстве". Признаны утратившими силу отдельные положения некоторых законодательных актов.

(Федеральный закон от 29.12.2014 N 476-ФЗ)



ВСТУПИЛ В СИЛУ ЗАКОН О РАЗВИТИИ ВНУТРЕННЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РОССИИ

Закон направлен на то, чтобы стимулировать работодателей приглашать к себе отечественных специалистов и руководителей.

Федеральным законом установлено новое направление государственной политики в области содействия занятости населения - создание условий для привлечения трудовых ресурсов субъектами Российской Федерации, включенными в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Уточнены полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения, порядок участия органов местного самоуправления в содействии занятости населения.

Подтверждать участие работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов и давать ему право на получение финансовой поддержки будет сертификат на привлечение трудовых ресурсов.

К полномочиям уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти отнесено утверждение:

типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы;

требований к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов.

Установлено, что в органах службы занятости гражданам и работодателям обеспечивается бесплатный доступ к информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", которая является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию, перечень которой утверждается Правительством Российской Федерации.



(Федеральный закон от 22.12.2014 N 425-ФЗ)

С 1 марта 2015г. будет действовать новый порядок предоставления земельных участков гражданам и юридическим лицам, и передачи государственной земли в муниципальную собственность. В оборот будут вовлечено большое количество новых участков, которые по требованию граждан муниципалитеты будут обязаны выставить на торги. Впервые установлен исчерпывающий перечень случаев, когда власти вправе отказать в продаже земли.

(Федеральный закон от 24.07.2012г. №101-ФЗ, Земельный кодекс РФ, статья «Несносные заборы» в Российской газете от 16.01.2015г. - интервью заместителя министра экономического развития РФ П. Королева)

С 1 июля 2015 года значительно усиливается ответственность за совершение правонарушений в сфере безопасности дорожного движения.

(Федеральный закон от 31.12.2014г. №528-ФЗ)



ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ

Усовершенствован порядок привлечения и использования в России иностранных работников.

В Трудовой кодекс Российской Федерации введена новая глава 50.1, предусматривающая особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.



Так, в частности, если иное не установлено федеральными законами, иностранные граждане и лица без гражданства имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста 18 лет.

Трудовой договор между иностранным гражданином или лицом без гражданства и работодателем не может быть заключен, если в соответствии с федеральными законами или международными договорами РФ работодатель не вправе привлекать к трудовой деятельности работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.

Между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, - срочный трудовой договор.

Также установлены особенности, в том числе, заключения трудового договора, временного перевода работника, отстранения его от работы, прекращения трудового договора с работником и выплаты ему выходного пособия.

Кроме того, при осуществлении трудовой деятельности иностранный работник должен иметь действующий договор (полис) ДМС либо иметь право на получение медицинской помощи на основании заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг.

(Федеральный закон от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Вводится запрет на въезд в Российскую Федерацию гражданам Республики Таджикистан по внутренним паспортам.

Утрачивает силу Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2005 N 574, согласно которому граждане Республики Таджикистан и граждане Российской Федерации могли совершать поездки из Российской Федерации в Таджикистан и обратно по внутренним паспортам.

Таким образом, граждане Республики Таджикистан могут въезжать в Российскую Федерацию и выезжать из Российской Федерации только на основании заграничного, служебного или дипломатического паспорта, паспорта моряка или свидетельства на возвращение в Республику Таджикистан (Приложение N 5 к Протоколу от 24.03.2005 к Соглашению от 30.11.2000 "О взаимных безвизовых поездках граждан").

(постановление Правительства РФ от 17.06.2014 N 555)

Для иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, взамен квот вводятся патенты.



Устанавливается, что патент - это документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы (за исключением отдельных категорий иностранных граждан), на временное осуществление на территории субъекта Российской Федерации трудовой деятельности.

Работодатели или заказчики работ (услуг), являющиеся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями или иными лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, имеют право привлекать к трудовой деятельности законно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста 18 лет, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента.

Разрешения на работу, выданные до 1 января 2015 года, подтверждают право иностранного работника на временное осуществление на территории Российской Федерации трудовой деятельности и продолжают действовать в течение срока, на который они были выданы, либо до их аннулирования.

Патенты, выданные до 1 января 2015 года, подтверждают право законно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста 18 лет, осуществлять трудовую деятельность по найму у граждан Российской Федерации на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, и продолжают действовать в течение срока, на который они были выданы, либо до их аннулирования. При этом срок действия патента продлению не подлежит.

До 1 января 2016г. иностранный гражданин для получения патента может обратиться в территориальный орган ФМС России лично либо через представителя. Данное положение не распространяется на территории субъектов Российской Федерации, в которых принят нормативный правовой акт, устанавливающий организацию, уполномоченную по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражд-



дана патентов, и заключено соглашение о взаимодействии между ФМС России и соответствующим субъектом Российской Федерации.

(Федеральный закон от 24.11.2014 N 357-ФЗ)

Трудовые мигранты должны быть застрахованы на случай временной нетрудоспособности и соответственно будут иметь право на медицинское обслуживание и на больничные.

Иностранцы граждане и лица без гражданства, временно пребывающие в Российскую Федерацию, (за исключением высококвалифицированных специалистов) теперь должны быть застрахованы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Предусматривается, что указанные лица имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности при условии уплаты за них страховых взносов работодателями, за период не менее 6 месяцев, предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай.

В отношении выплат и иных вознаграждений в пользу указанных лиц тариф страховых взносов в ФСС России устанавливается в размере 1,8% от фонда оплаты труда (примечание: для россиян – 2,9%). Благодаря этому иностранный работник получит право на больничные через 6 месяцев работы.

(Федеральный закон от 01.12.2014 N 407-ФЗ)

Иностранцы граждане при обращении за получением разрешения на временное проживание, вида на жительство, разрешения на работу либо патента теперь обязаны подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации.

Подтвердить соответствие указанным требованиям можно одним из следующих

Разрешение на работу, ранее выданное иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, аннулируется в случае непредставления им в территориальный орган ФМС России в течение 30 календарных дней со дня выдачи ему разрешения на работу документа, подтверждающего владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства Российской Федерации в определенных случаях.

Иностранцы граждане, которым вид на жительство или разрешение на работу были выданы до 1 января 2015 года, представляют документ, подтверждающий владение данными иностранными гражданами русским языком.

ком, знание ими истории России и основ законодательства Российской Федерации, при подаче заявления о продлении срока действия ранее выданного вида на жительство или разрешения на работу.

(Федеральный закон от 20.04.2014 N 74-ФЗ)



ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА

С 1 января 2015 г. вступило в силу **новое пенсионное законодательство**, среди которого федеральные законы от 28.12.2013 N 400-ФЗ "**О страховых пенсиях**" и от 28.12.2013 N 424-ФЗ "**О накопительной пенсии**".

Вместо трудовой пенсии будут существовать два вида пенсий - страховая и накопительная. Граждане 1967 года рождения и моложе смогут выбрать вариант формирования либо страховой и накопительной пенсий, либо только страховой пенсии.

К страховым пенсиям относятся:

- пенсия по старости;
- пенсия по инвалидности;
- пенсия по случаю потери кормильца.

Пенсионные права граждан будут формироваться в соответствии с новой пенсионной формулой. По новой пенсионной формуле размер страховой пенсии рассчитывается исходя из индивидуальных пенсионных коэффициентов, отражающих в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица. В свою очередь, индивидуальные пенсионные коэффициенты (баллы) рассчитываются с учетом суммы уплаченных страховых взносов, продолжительности страхового стажа и возраста выхода на пенсию.

Предусматривается постепенное повышение минимально требуемого стажа с 5 лет до 15 лет к 2025 году. При этом, страховая пенсия по старости назначается при наличии минимально требуемого количества индивидуальных пенсионных коэффициентов - 6,6 в 2015 году с последующим увеличением до 30 к 2025 году.



Количество пенсионных баллов зависит от начисленных и уплаченных страховых взносов и длительности страхового (трудового) стажа.

Размеры страховых пенсий лиц, которым до 1 января 2015 года установлены трудовые пенсии, в том числе доля страховой части трудовой пенсии, с 1 января 2015 года подлежат уточнению по данным индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования на основании сведений о сумме страховых взносов, которые не были учтены при определении величины суммы расчетного пенсионного капитала для исчисления размеров указанных трудовых пенсий, в том числе доли страховой части трудовой пенсии, по состоянию на 31 декабря 2014 года в предусмотренном порядке. Указанное уточнение производится до 1 августа 2015 года.

Также предусматривается, что Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" не применяется, за исключением норм, регулирующих исчисление размера трудовых пенсий и подлежащих применению в целях определения размеров страховых пенсий в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" в части, не противоречащей ему.

Федеральные законы, принятые до 1 января 2015 года и предусматривающие условия и нормы пенсионного обеспечения, применяются в части, не противоречащей Федеральному закону от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях".

С 1 января 2015г. все ранее сформированные пенсионные права граждан конвертированы без уменьшения в пенсионные баллы и учитываются при назначении страховой пенсии.

В 2015г. у всех граждан формируются пенсионные права только на страховую пенсию исходя из всей суммы начисленных страховых взносов.

В дальнейшем в системе обязательного пенсионного страхования у работающих граждан будут формироваться страховые пенсии и пенсионные накопления. Вариант пенсионного обеспечения повлияет на начисление годовых пенсионных баллов.

Страховая пенсия по старости рассчитывается по формуле:



страховая пенсия = сумма пенсионных баллов x стоимость пенсионного балла в году назначения пенсии + фиксированная выплата

В случае обращения за назначением пенсии через 5 лет после достижения пенсионного возраста, фиксированная выплата вырастет на 36%, сумма пенсионных баллов - на 45%; а если через 10 лет, то фиксированная выплата увеличится в 2,11 раза, а сумма пенсионных баллов - в 2,32 раза.

Для назначения страховой пенсии на основании индивидуального страхового коэффициента (пенсионного балла) в 2015г. необходимо иметь 6,6 балла. (при страховом стаже 6 лет), максимальное - 7,39, стоимость 1 пенсионного балла - 64,10 руб., размер фиксированной выплаты к страховой пенсии - 3935 рублей. В феврале 2015г. данные величины будут проиндексированы с учетом инфляции.

В 2015г. минимальный стаж для начисления страховой пенсии - 6 лет.

На сайте Пенсионного фонда России (ПФР) работает новый сервис "Личный кабинет застрахованного лица", где можно узнать, в том числе, о количестве накопленных пенсионных баллов и воспользоваться пенсионным калькулятором.

С учетом февральской индексации среднегодовой размер страховой пенсии в 2015г. составит не менее 12 745 рублей (в Новгородской области, по информации Отделения ПФР по Новгородской области – не менее 12422 рубля, в 2014г. – 11400 руб.), среднегодовой размер социальной пенсии не менее 8 496 рублей (в Новгородской области не менее 8255 рублей).

В 2015г. размер материнского капитала составит 453 026 рублей (2014г. - 429409 рублей).

Предельный фонд оплаты труда, с которого уплачиваются страховые взносы в ПФР, составит 711 000 рублей (плюс 10 процентов сверх этой суммы). База для начисления страховых взносов ежегодно индексируется с учетом роста средней заработной платы в Российской Федерации. С 1 января 2015 года коэффициент индексации для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых в ПФР России - 1,7.



Снижается численность работников организаций для представления отчетности в ПФР в электронном виде с 50 до 25 человек.

(Федеральные законы от 24.07.2009 N 213-ФЗ и от 28.12.2013 N 400-ФЗ; Постановления Правительства РФ от 09.04.2014 N 282, от 10.04.2014 N 284, от 14.07.2014 N 651, от 15.07.2014 N 659, от 16.07.2014 N 665, от 04.12.2014 N 1316 и от 17.12.2014 N 1386; Приказы Минтруда России от 13.08.2014 N 550н и от 03.09.2014 N 602н; Информации ПФР РФ)



Накопительная часть трудовой пенсии выделяется в самостоятельный вид пенсии - накопительную пенсию.

Устанавливаются основания возникновения прав на накопительную пенсию, а также порядок ее назначения и выплаты.

Накопительная пенсия выплачивается при наличии оснований для назначения страховой пенсии по старости, по инвалидности и страховой пенсии по случаю потери кормильца.

Размер накопительной пенсии определяется исходя из средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица или на пенсионном счете накопительной пенсии, а также ожидаемого периода выплаты пенсии.

До 2016 года ожидаемый период выплаты накопительной пенсии устанавливается продолжительностью 19 лет (228 месяцев). После указанной даты этот период будет ежегодно определяться федеральным законом на основании статистических данных о продолжительности жизни получателя накопительной пенсии в соответствии с методикой, определяемой Правительством Российской Федерации.

Ежегодно размер накопительной пенсии корректируется исходя из суммы поступивших страховых взносов, а также результатов их инвестирования.

Накопительные части трудовых пенсий по старости, установленные гражданам до 1 января 2015 года, с указанной даты считаются накопительными пенсиями.

Порядок обращения правопреемников за выплатами средств пенсионных накоплений умерших застрахованных лиц, порядок, сроки и периодич-

ность осуществления указанных выплат и порядок расчета сумм выплат правопреемникам умерших застрахованных лиц устанавливаются Постановлениями Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 N 710 и N 711.



(Федеральный закон от 28.12.2013 N 424-ФЗ; постановления Правительства РФ от 30.07.2014 N 710 и N 711; Приказ Минтруда России от 03.09.2014 N 602н)



Создается механизм реализации норм федеральных законов от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" и от 28.12.2013 N 424-ФЗ "О накопительной пенсии", а также упрощаются процедуры, связанные с подачей гражданами и страхователями различных заявлений и обращений в ПФ России.

Предусматривается, что граждане, а также страхователи могут подавать различные заявления и обращения в ПФР, в том числе в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, включая сеть "Интернет" и единый портал государственных и муниципальных услуг.

Допускается возможность назначения пенсии в беззаявительном порядке - на основании данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, в том числе документов, поступивших от федеральных учреждений медико-социальной экспертизы.

Кроме того, в ПФР создается информационная система "личный кабинет застрахованного лица", с помощью которого застрахованному лицу предоставляется возможность получать сведения, содержащиеся в его индивидуальном лицевом счете.

Состав сведений, содержащихся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, представляемых посредством информационной системы "Личный кабинет застрахованного лица", устанавливается Постановлением Правления ПФР от 17.09.2014 N 374п.



Уточняется порядок выплаты застрахованному лицу средств пенсионных накоплений в виде единовременной выплаты. Вводится общее условие о том, что право на эту выплату возникает, если застрахованному лицу ранее не была назначена накопительная пенсия. При этом застрахованное лицо, реализовавшее свое право на единовременную выплату, вправе вновь обратиться за ней не ранее чем через 5 лет со дня предыдущего обращения.

Вводится обязанность работодателя выдавать по письменному заявлению работника не позднее 3-х рабочих дней со дня подачи заявления трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), а также обязанность работника не позднее 3-х рабочих дней со дня получения трудовой книжки в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование (обеспечение), вернуть ее работодателю.

(Федеральный закон от 21.07.2014 N 216-ФЗ; Приказ Минтруда России от 03.09.2014 N 602н; Постановление Правления ПФ РФ от 17.09.2014 N 374п; Информация ПФ РФ)

Постановлением Правительства Российской Федерации от 2.10.2014г. №1015 утверждены Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий.

16.07.2014г. принято постановление Правительства Российской Федерации от №665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

В Российской газете от 16.01.2015г. опубликованы:

- Перечень документов, необходимых для установления страховой пенсии, ...назначения накопительной пенсии..., утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.11.2014г. № 958н;

- Правила обращения за страховой пенсией, фиксированной выплатой к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, накопительной пенсией, в том числе работодателей ..., утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014г. № 884н;

- Правила выплаты пенсий, осуществления контроля за их выплатой . . ., утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014г. №885н.

Областным законом от 23.10.2014г. №633-ОЗ на 2015 год величина прожиточного минимума пенсионера в Новгородской области в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи", установлена в размере 6822 рубля (в 2014 г. – 6120 рублей).



ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО

1 марта 2015 г. заканчивается бесплатная приватизация жилых помещений.

(Федеральные законы от 4.07.1991г. №1541-1 и от 29.12.2004г. №189-ФЗ в редакции от 25.02.2013г.)

Размеры оплаты жилого помещения, коммунальных услуг и капремонта будут поэтапно повышаться. По информации Комитета по ценовой и тарифной политике Новгородской области основное повышение коммунальных тарифов следует ждать в июле. По природному газу, электроэнергии, холодной и горячей воде, отоплению оно составит не более 8,5 процентов.

(постановление Правительства РФ от 24.12.2014 N 1464, газета «Новгородские ведомости» 21.01.2015г. №2)

Бесплатно должны быть скорректированы показания времени приборов учета электроэнергии для населения в связи с сезонным переводом часов



Установлено, что приборы учета электроэнергии, функциональные возможности которых позволяют определять объемы потребленной электроэнергии дифференцированно по времени суток (установленным периодам времени) и данные измерений которых применяются при расчетах с населением или приравненными к нему категориями потребителей, подлежат коррекции времени встроенных часов приборов учета для целей применения тарифов, дифференцированных по зонам суток.

Затраты на осуществление действий по перепрограммированию, понесенные в период начиная со дня вступления в силу Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об исчислении времени", но не позднее 6 месяцев со дня вступления в силу данного Постановления, учитываются при определении регулируемых цен (тарифов) в установленном порядке.

Фактические показания приборов учета, функциональные возможности которых позволяют определять объемы потребленной электроэнергии дифференцированно по времени суток, принимаются при расчетах размера платы за электроэнергию (мощность) по договору энергоснабжения или за коммунальную услугу по электроснабжению с применением дифференцированных по зонам суток тарифов (цен) на электроэнергию (мощность) до перепрограммирования.

(постановление Правительства РФ от 24.12.2014 N1465)

С целью стимулирования установки приборов учета коммунальных ресурсов с 1 января 2015 года начинают применяться поэтапно повышаемые коэффициенты платы за коммунальные услуги.

Так, нормативы потребления коммунальных услуг по отоплению, холодному (горячему) водоснабжению и по электроснабжению определяются с учетом повышающих коэффициентов, составляющих от 1,1 с 1 января 2015г. до 1,6 с 1 января 2017 года. Повышение составит нарастающим темпом – по 10% каждые полгода: с 1 января 2015г. – 1,1; с 1 июля 2015г. – 1,2. И так далее до 1,6.

Указанные повышающие коэффициенты применяются в случае отсутствия коллективных (общедомовых) приборов учета и (или) индивидуальных, общих (квартирных) приборов учета при наличии технической возможности их установки.

(постановления Правительства РФ от 16.04.2013 N 344 и от 17.12.2014 N 1380)

Утвержден типовой договор найма жилого помещения жилищного фонда социального использования.



Типовой договор включает, в том числе:
права и обязанности нанимателя и наймодателя;
порядок пользования имуществом наймодателя, находящимся в жилом помещении;

размер платы за наем жилого помещения, порядок внесения платы за наем жилого помещения и коммунальные услуги;

положения об ответственности наймодателя, нанимателя и проживающих совместно с ним граждан;

порядок изменения, расторжения, прекращения договора и др.

(постановление Правительства РФ от 05.12.2014 N 1318)

Утверждены правила установления и ежегодной индексации платы за наем жилых помещений по договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования.

Правила распространяются на плату за жилые помещения жилого фонда социального использования по договорам, заключаемым в соответствии с типовым договором найма жилого помещения жилищного фонда социального использования. Размер платы за 1 кв. м жилого помещения, указанный в договоре найма, может изменяться наймодателем жилого помещения в одностороннем порядке не чаще чем один раз в три года, за исключением ежегодной индексации размера платы.

Размер платы за 1 кв. м жилого помещения по заключенному договору найма может ежегодно индексироваться исходя из индекса потребительских цен в субъекте Российской Федерации (в среднем за отчетный календарный год к предыдущему календарному году) на основании данных Росстата.

В случае изменения или индексации размера платы за 1 кв. м жилого помещения наймодатель обязан не позднее чем за три месяца до месяца, начиная с которого должна вноситься плата за наем жилого помещения в измененном или индексированном размере, сообщить об этом нанимателю помещения.

(постановление Правительства РФ от 12.12.2014 N 1356)



Постановлением Правительства Новгородской области от 30.06.2014г. №351 на 2015 год **установлен минимальный взнос на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме:**

Для многоквартирных домов с крышей скатной – 6,24 рубля на 1 кв.м. общей площади помещения в многоквартирном доме, принадлежащего собственнику такого помещения;

Для многоквартирных домов с крышей плоской – 5,34 рубля на 1 кв.м. общей площади помещения в многоквартирном доме, принадлежащего собственнику такого помещения (2014г. соответственно 5,93 и 5,08 рубля)

С 1 января 2015 года отменена обязанность по уплате земельного налога собственниками помещений в многоквартирном доме.

До указанной даты собственники помещений многоквартирного дома признаются плательщиками земельного налога в отношении участка под многоквартирным домом, если такой земельный участок сформирован и поставлен на кадастровый учет. Внесены соответствующие изменения в законодательство о налогах и сборах.

(Федеральный закон от 04.10.2014 N 284-ФЗ)

С 1 января 2015 г. вступает в действие гл. 32 "**Налог на имущество физических лиц**" Налогового Кодекса Российской Федерации. Соответствующие изменения вводятся Федеральным законом от 04.10.2014 N 284-ФЗ "О внесении изменений в статьи 12 и 85 части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и признании утратившим силу Закона Российской Федерации "О налогах на имущество физических лиц". Одновременно он отменяет прежний Закон Российской Федерации "О налогах на имущество физических лиц" от 09.12.1991 N 2003-1, просуществовавший более 20 лет. Новгородская область вошла в число 28 российских регионов, которые вводят с 1 января 2015г. новый налог.

Налог на имущество по новому Закону считается не с инвентаризационной (по БТИ), а с кадастровой стоимости недвижимости, которая близка к рыночной. Поэтому размер налога, как правило, увеличится. Взыматься налог будет в отношении жилых домов и жилых помещений (квартир, комнат), гаражей (машино-мест), объектов не завершеного строительства, а также иных зданий, строений и сооружений. Ставки налога должны будут установить представительные органы власти муниципальных образований.

В Великом Новгороде, например, решением Думы ставка налога на жилые дома, единые комплексы, в состав которых входит хотя бы одно жилое помещение (жилой дом), жилые помещения, объекты незавершенного строительства в случае, если проектируемым назначением таких объектов является жилой дом; хозяйственные строения или сооружения, площадь каждого из которых не превышает 50 кв.метров и которые расположены на земельных участках, предоставленных для ведения личного подсобного, дачного хозяйства, огородничества, садоводства или индивидуального жилищного строительства установлена в размере 0,1% от кадастровой стоимости имущества.



Новый Закон о налоге на имущество сохранил некоторые льготы. Перечень льготников есть в ст. 407 НК РФ.

Есть еще своего рода льгота - вычет из налоговой базы социальной нормы жилья. Так, кадастровая стоимость квартиры для всех налогоплательщиков будет уменьшена на стоимость 20 кв. м. Стоимость комнаты - на 10 кв. м, жилого дома - на 50 кв. м. То есть с этого объема площади налог исчисляться не будет. Льготные категории граждан – пенсионеры, инвалиды, участники войн и другие, которые были освобождены от уплаты налога на имущество физических лиц сохраняют льготы, которые им были установлены. Однако, льготой можно будет воспользоваться только по одному объекту недвижимости каждого вида (один гараж, один дом (дача), одна квартира или одна комната).

Муниципалитеты вправе расширять и устанавливать дополнительные льготы по налогу на имущество.

По новым правилам налог начнут рассчитывать с 1 февраля. Однако первые платежи с расчетом налога за 2015 год граждане получат лишь в 2016 году.

(Федеральный закон от 04.10.2014 N 284-ФЗ; областной закон Новгородской области от 23.10.2014г. №636-ОЗ; решение Думы Великого Новгорода от 27.11.2014г. №365, газета «Новгородские ведомости» 21.01.2015г. №2)

19 ноября 2015 года в Российской Федерации в очередной раз отмечается **Международный мужской день**, ежегодный праздник, впервые введенный в 1999 году. Этот праздник нашел поддержку во многих странах мира и в Организации Объединенных Наций. В Новгородской области проживает 281 тысяча мужчин, что составляет 44,9% всего населения. Средний возраст мужчин 38 лет.



ПРОГНОЗЫ НА 2015 ГОД

Пенсии россиян увеличатся на реальный размер инфляции.

Сейчас мы переходим в такой опасный режим работы, когда реальная покупательная способность наших денег может изменяться.

Прогнозируется рост числа бедных в России. Сейчас за чертой бедности живет 15,7 млн. граждан РФ. Но в условиях инфляции их число будет расти неминуемо.

Что касается бюджетников, требования Правительства Российской Федерации по исполнению целевых показателей по зарплатам учителей и врачей должны выполняться «неукоснительно». Что касается остальных бюджетников, если зарплаты не дотянут до запланированного уровня – «колебания в пределах 5% от целевого показателя могут засчитываться как его выполнение».

(Об этом шла речь на совещании с регионами, которое провела 16.12.2014г. заместитель председателя Правительства РФ Ольга Голодец, РГ 19.12.2014г. №289)

Особое внимание должно быть уделено соблюдению трудового законодательства, поскольку 2015 год будет весьма непростым. «Внешние условия для развития экономики неблагоприятные. Есть внутренние сложности. Поэтому надо сохранить букву соблюдения законодательства о труде – об этом сказал председатель Правительства Российской Федерации Д. Медведев, выступая на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РГ 25.12.2014г. №294).

В 2015г. рост цен на продукты питания превысит 10%, а по отдельным товарам до 20% - Аркадий Дворкович, заместитель председателя Правительства Российской Федерации (РГ 30.12.2014г. №298).

Реальные денежные доходы населения, %:

Российская Федерация - 100,4%

Новгородская область – 102,6%

Великий Новгород (реальная зарплата) – 100,1%

(Из Заключения Контрольно-счетной палаты Великого Новгорода на проект решения Думы Великого Новгорода «О бюджете Великого Новгорода на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов», газета «Официальный Новгород» 19.12.2014г. №53)

Вопрос: Как скоро пройдем мы через финансово-экономический кризис?

Ответ: При самом неблагоприятном стечении внешнеэкономической конъюнктуры такая ситуация может продлиться приблизительно в течение двух лет. Но это совсем не обязательно. Ситуация может выправиться и раньше . . . Этого никто не может сказать. Здесь очень много факторов неопределенности - Об этом сказал Президент Российской Федерации В.В. Путин на Большой пресс-конференции Президента России, прошедшей 18.12.2014г. в г. Москве



(Российская газета 19.12.2014г. №289)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2015 ГОД

Январь							Февраль							Март							Апрель						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
2	12	13	14	15	16	17	2	9	10	11	12	13	14	2	3	4	5	6	7	8	8	13	14	15	16	17	18
3	19	20	21	22	23	24	3	16	17	18	19	20	21	3	10	11	12	13	14	15	9	20	21	22	23	24	25
4	26	27	28	29	30	31	4	23	24	25	26	27	28	4	16	17	18	19	20	21	10	27	28	29	30	31	
5							5							5	23	24	25	26	27	28	11						
							6							6	30	31					12						
							7							7							13						
							8							8							14						
							9							9							15						
														10							16						
														11							17						
														12							18						
														13							19						
														14							20						
														15							21						
														16							22						
														17							23						
														18							24						
														19							25						
														20							26						
														21							27						
														22							28						
														23							29						
														24							30						
														25													
														26													
														27													
														28													
														29													
														30													
														31													

	Календарных дней	Рабочих дней	Выходных и праздников	Кол-во рабочих часов 40-часовой недели	36-часовой недели	24-часовой недели
Нерабочими днями в России в 2015 году являются:						
1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 января — новогодние каникулы;	31	15	16	120	108	72
7 января — Рождество Христово;	28	19	9	152	136,8	91,2
23 февраля — День защитника Отечества;	31	21	10	168	151,2	100,8
8 марта — Международный женский день;	90	55	35	440	396	264
1 мая — Праздник Весны и Труда;	30	22	8	175	157,4	104,6
9 мая — День Победы;	31	18	13	143	128,6	85,4
12 июня — День России;	30	21	9	167	150,2	99,8
4 ноября — День народного единства.	91	61	30	485	436,2	289,8
	181	116	65	925	832,2	553,8
	31	23	8	184	165,6	110,4
	31	21	10	168	151,2	100,8
	30	22	8	176	158,4	105,6
	92	66	26	528	475,2	316,8
	31	22	9	176	158,4	105,6
	30	20	10	159	143	95
	31	23	8	183	164,6	109,4
	92	65	27	518	466	310
	184	131	53	1046	941,2	626,8
	365	247	118	1971	1773,4	1180,6

На основании статьи 112 Трудового кодекса при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день в производственном календаре переносится на следующий после праздничного рабочий день.

1 рабочий день

1 предпраздничный / сокращенный

1 выходной / праздник

В 2015 году предусмотрен перенос выходных дней:

3 января (сб) →

9 января (пт)

4 января (сб) →

4 мая (пт)



Норма рабочего времени на определенные календарные периоды исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы: при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов; при продолжительности рабочей недели менее 40 часов – количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней. Таким образом, при 40-часовой рабочей неделе продолжительность рабочего дня составит 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов – 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

В 2015 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час предпраздничных рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2015 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 971 ч. (8 ч. x 247 дней – 5 ч.);

при 36-часовой рабочей неделе – 1 773,4 ч. (7,2 ч. x 247 дней – 5 ч.);

при 24-часовой рабочей неделе – 1 180,6 ч. (4,8 ч. x 247 дней – 5 ч.).

Постановлением Правительства РФ от 27.08.2014 г. №860 перенесены в 2015 году следующие выходные дни:

с субботы 3 января на пятницу 9 января;

с воскресенья 4 января на понедельник 4 мая.



*Нет сроков надежде,
Но кто-то обязан летать.
И нужно, как прежде, однажды
над бруствером встать.*

*И крикнуть: не бойтесь,
не всех трубачей замело.
Вставайте и пойте
любым неудачам назло.*

(из стихов Григория Поженяна)

Источники: тексты нормативных правовых актов, справочно-информационная система Консультант-Плюс, средства массовой информации и т.д.

Просим присылать, сообщать нам свои пожелания, чтобы Вы хотели увидеть в следующих информационных листках. По возможности постараемся выполнить. Будем благодарны.

Свои пожелания или вопросы Вы можете направлять в письменном виде по адресу: 173001, ул.Яковлева, 13 – социально-экономический отдел НОФП, в электронной форме по e-mail: nrftu@rambler.ru, socotdel2011@rambler.ru или по телефону: (8162) 77-20-18, 77-82-81.

***Социально-экономический отдел
Новгородской областной Федерации
профессиональных союзов***