



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Великая ул., д.8,  
Великий Новгород, Россия, 173001  
тел. (816+2) 77-52-96, факс 98-31-53,  
E-mail: connect\_06@mail.ru

**Союз организаций  
профсоюзов  
«Новгородская областная  
Федерация профсоюзов»**

15.06.2022 № СЗ-4230-12

на №

от

**Уведомление о регистрации**

Соглашения к Региональному соглашению между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области «О минимальной заработной плате в Новгородской области»

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области сообщает, что Соглашение к Региональному соглашению между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области «О минимальной заработной плате в Новгородской области»

зарегистрировано 15 июня 2022 года,  
регистрационный номер 1/22.

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**Заместитель министра**

**В.Г. Иванов**

## СОГЛАШЕНИЕ

### к Региональному соглашению между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области «О минимальной заработной плате в Новгородской области»

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Союза организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительство Новгородской области, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии со статьей 133.1. Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и на основании решения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 2 от «07» июня 2022 года) пришли к соглашению:

1. Внести изменения в Региональное соглашение между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области «О минимальной заработной плате в Новгородской области»:

1.1. Изложить пункт 1.1 в следующей редакции:

«1.1. В Новгородской области минимальная заработная плата устанавливается:

с 1 января 2021 года:

а) в размере величины прожиточного минимума в месяц для работников, работающих на территории Новгородской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов;

б) в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов;

с 1 апреля 2021 года:

а) в размере величины прожиточного минимума в месяц для работников, работающих на территории Новгородской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов;

б) в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год для

работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов;

с 1 апреля 2022 года в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда.»;

1.2. Исключить пункт 1.4;

1.3. Изложить пункт 1.5 в следующей редакции:

«1.5. Размер минимальной заработной платы в Новгородской области, установленный пунктом 1.1 настоящего Соглашения, исходит из расчета платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда и не включает доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни.»;

1.4. Исключить пункты 1.9, 1.10.

2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания полномочными представителями Сторон и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2022 года.

Текст Соглашения подписали:

**от Правительства  
Новгородской области**

Губернатор  
Новгородской области



**А.С. Никитин**

**от Работодателей**

Председатель  
Регионального  
объединения  
работодателей  
«Союз промышленников  
и предпринимателей  
Новгородской области»



**А.А. Белов**

**от Профсоюзов**

Председатель Союза  
организаций  
профсоюзов  
«Новгородская  
областная Федерация  
профсоюзов»



**В.Г. Федосов**

*07 июня 2022 года*

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ **Новгородской области**

*15 июня* 2022г.

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № *1/22*

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ТРУДА И  
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



**МЕРВИНСКАЯ В.П.**



Начальник отдела труда и  
социального партнерства  
*[Signature]*  
В.П. Мервинская

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью на 2 л. в 1 экз.